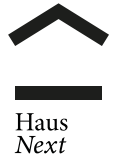
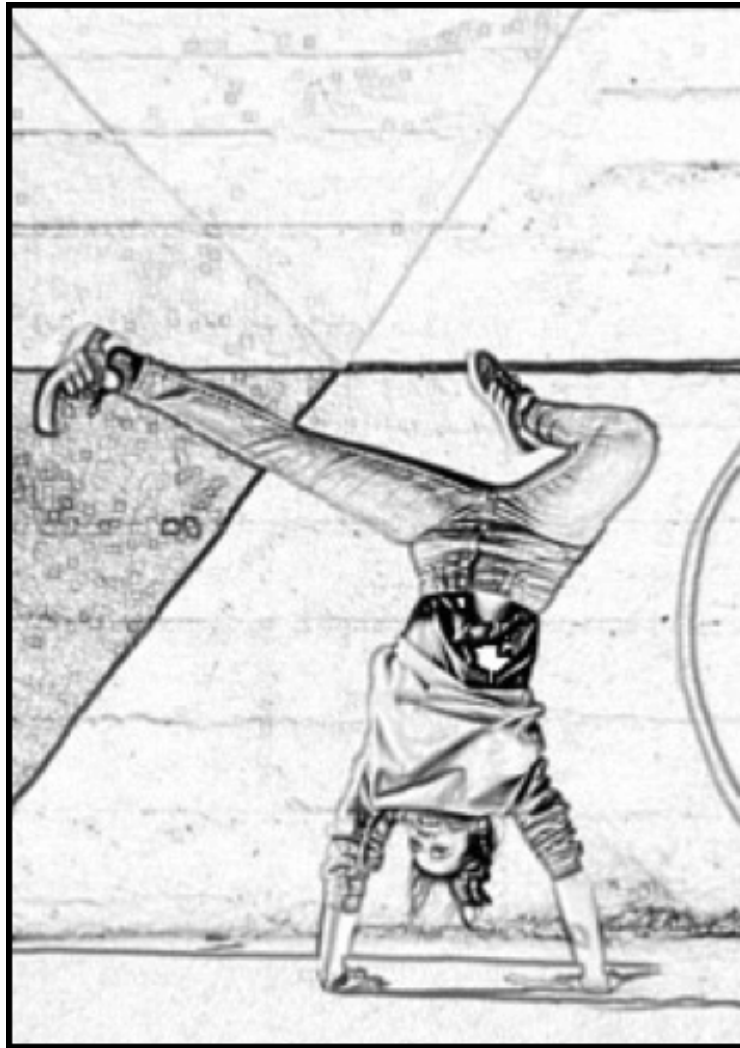


Eine Kooperationsveranstaltung von:

**PETER MAY**  
FAMILY BUSINESS CONSULTING



# „WENN ICH DU WÄRE ...“



## **Perspektivwechsel im Nachfolgeprozess:**

Verständnis und Kommunikation als Schlüssel zwischen den  
Generationen

29. November 2021  
bis 30. November 2021

# DER WORKSHOP IM ÜBERBLICK

## WAS?

Einmal in die Schuhe der anderen Generation schlüpfen? In unserem Seminar dreht sich alles um das Thema Perspektivwechsel zwischen der Now Gen und der Next Gen. Es werden Herausforderungen und Chancen der Nachfolge diskutiert, Kommunikationslogiken in der Familie aufgedeckt, Tools zur erfolgreichen Kommunikation präsentiert, Verständnis zwischen den Generationen geschaffen und Raum zur gemeinsamen Reflektion geboten. Alles mit dem Ziel die Basis für eine erfolgreiche Nachfolge zu schaffen.

## WO?

PETER MAY Family Office Service | Colonnaden 3 | 20354 Hamburg

## WANN?

29. November 2021 (Start des Seminars: 13.00 Uhr)

30. November 2021 (Ende des Seminars: 17.00 Uhr)

23. November 2021 von 10.00 bis 11.00 Uhr - Digitales Kennenlernen der Teilnehmer\*innen

## PREIS?

Einzelteilnahme	1.290 Euro	(zzgl. MwSt.)
Gruppenteilnahme	990 Euro	(zzgl. MwSt.) ab dem 2. Teilnehmer pro Firma/Familie

(Preise inkl. Verpflegung, exkl. Übernachtung)

## ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich direkt über den folgenden Link an:

<https://www.petermay-fbc.com/academy/anmeldung-zum-event>

## ÜBERNACHTUNG

Kontingent für das Ruby Lotti Hotel in Hamburg (123 Euro EZ / 143 Euro DZ mit Frühstück).

Angebot bis 04.11.2021 abrufbar unter dem Code HAUS29112021 per E-Mail unter:

[groups@ruby-hotels.com](mailto:groups@ruby-hotels.com).

# REFERENTINNEN



## Martina Reischmann

Beraterin, Coach, Gründerin & Next Gen  
PETER MAY Family Business Consulting

Martina Reischmann kennt als Mitglied der 6. Generation eines traditionsreichen Familienunternehmens die Dynamiken in Inhaberfamilien und die verschiedenen Aspekte der Nachfolge aus der persönlichen Perspektive. Als Diplom-Kommunikationswirtin und Business Coach hat sie in ihrer Rolle als Führungskraft im Human Resources mehrere Jahre lang Nachwuchstalente entwickelt und begleitet. Durch ihr Studium des Executive Master for Family Entrepreneurship erweiterte sie ihre persönliche Erfahrung mit Familienunternehmen und Nachfolge um die akademische Perspektive. Als Partnerin bei PETER MAY begleitet sie Inhaberfamilien in Nachfolgeprozessen und Nachfolger\*innen auf ihrem persönlichen Entwicklungsweg.



## Dr. Dinah Isabel Spitzley

Unternehmerin, Wissenschaftlerin & Next Gen  
Haus Next

Dr. Dinah Isabel Spitzley ist Familienunternehmenswissenschaftlerin und Unternehmerin durch und durch. Sie absolvierte ihre Promotion am Friedrichshafener Institut für Familienunternehmen zum Thema der nächsten Generation in Unternehmerfamilien. Heute ist sie geschäftsführende Gesellschafterin in ihrem Start-up Haus Next, einer digitalen Austausch- und Weiterbildungsplattform für die nächste Generation. Außerdem ist sie Gesellschafterin im eigenen Familienunternehmen sowie wissenschaftliche Mitarbeiterin und Post-Doktorandin bei der EQUA-Stiftung und dem Friedrichshafener Institut für Familienunternehmen.

# INHALTE | TAG 1

- > **Verschiedene Rollen führen zu unterschiedlichen Perspektiven:**  
Was bedeutet das für unsere Familie?
- > **Status Quo meines Kommunikationsstils:**  
Wie kommuniziere ich und wie wirkt das auf andere?
- > **Der Wandel im Nachfolgeprozess:**  
Wie sich die Entscheidungslogik in der Nachfolge verändert hat.
- > **Unterschiedliche Perspektiven im Nachfolgeprozess:**  
Welche Erwartungen/ Wünsche haben die Now Gen und die Next Gen?
- > **Gegenseitiges Verständnis:**  
Wie verstehe ich meinen Kommunikationspartner WIRKLICH?
- > **Peer-to-Peer Learning:**  
Eigene Themen durch Fragen und Erfahrungen anderer Teilnehmer in Tiefe verstehen und im Sparring Anregungen und neue Impulse gewinnen.
- > **Gemeinsames Abendessen**

# INHALTE | TAG 2

- > **Kommunikationslogik in der Familie:**  
Welche Mechanismen wirken hier?  
Wer hat kommunikativ welche Rolle in der Familie?
- > **Kommunikation während der Nachfolge:**  
Welche typischen Stolpersteine gibt es?  
Worauf sollten sowohl die Now Gen als auch die Next Gen achten?  
Hilfreiche Tipps & Tricks!
- > **Feedback geben:**  
Wie kann ich in der Familie und im Unternehmen konstruktives Feedback geben?
- > **It Is Game Time:**  
Versetzen Sie sich in einem Planspiel in die Rolle der Now Gen oder Next Gen und spielen Sie einen Changeprozess im Familienunternehmen durch.  
Reflektieren Sie gemeinsam, was Sie beobachten und Erleben und ziehen Sie daraus Schlüsse für Ihre persönliche Situation in der Nachfolge.

**WIR FREUEN UNS AUF SIE.**

**Perspektivwechsel im Nachfolgeprozess:**  
Verständnis und Kommunikation als Schlüssel zwischen den  
Generationen